



المجلس المحلي دالية الكرمل
מועצה מקומית דלית אל כרמל
אגף ניהול ההון האנושי



מכרז פנימי/ פומבי מס' 41/22
לתפקיד מנהל מרכז גיל רך
מועצה מקומית דלית אל כרמל

היקף משרה: 100%

דירוג: מח"ר/חינוך ונוער

דרגה: 38-40 / בהתאם להשכלה

כפיפות: מנהלת אגף חינוך

תחומי אחריות והגדרת תפקיד:

- ניהול/תכלול תחום הגיל הרך (לידה – 9) בראייה יישובית מערכתית.
- ניהול מרכז לגיל הרך כשירות מוביל ביישוב.
- אחריות כוללת ליישום תכניות הגיל הרך היישוביות ע"פ התכנון, תוך מעקב ובקרה.
- אחריות על הדרכה והכשרת צוותים.

תנאי סף:

1. תואר ראשון באחד התחומים: לימודי גיל רך, חינוך, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, לימודים פרא רפואיים.
2. ניסיון מוכח של שנתיים לפחות בעבודה בתחום הגיל הרך.
3. ניסיון מוכח של שנתיים לפחות בניהול תכניות חברתיות.
4. ניסיון מוכח של שנתיים בעבודה בממשק עם הורים.
5. יכולת ניידות (רישיון נהיגה בתוקף ורכב בבעלות אישית).

יכולות וכישורים רצויים:

- השכלה אקדמית-תואר שני- יתרון
- יכולת מנהיגות והובלת תהליכי שינוי וכן כושר רתימה של אנשים לביצוע משימות.
- יכולת ניהול וארגון, יכולת עבודה בצוות והובלת צוות, תקשורת בינאישית טובה.
- ניהול תקציבי, ידע במחשב ובתוכנות Office.
- בעלת יכולת הסתגלות לעבודה במצבים משתנים וקשים.



المجلس المحلي دالية الكرمل
מועצה מקומית דלית אל כרמל
אגף ניהול ההון האנושי



תיאור התפקיד:

- אחריות על ניהול והפעלת תכניות הגיל הרך השונות הפועלות במרכז לגיל הרך.
- אחריות להפעלת תכניות הגיל הרך ברשות.
- עבודה מול שותפי תפקיד ברשות, ארגוניים חיצוניים ומול פיקוח משרדי ממשלה רלוונטיים.
- אחריות על בניית וניהול צוותים, קיום ועדות היגוי יישובית והובלת תהליך קבלת החלטות בתחום הגיל הרך ביישוב.
- השתתפות בישיבות הדרכה ופיתוח מקצועי למנהלות מג"רים.
- מעקב ובקרה: הגשת דיווחים תקופתיים לממונים.

הנחיות מועד אחרון להגשת מועמדות:

טופס הגשת מועמדות לתפקיד ושאלון ניגוד עניינים ניתן להדפיס מאתר המועצה להלן קישור:

[/https://mdec.co.il/he/157](https://mdec.co.il/he/157)

הגשת מועמדות לתפקיד בצירוף קו"ח, המלצות ומסמכים יש להגיש בקובץ אחד (PDF)

למייל drushim@daliaec.com עד יום 10.09.2022 בשעה 15:00.

הגשת מועמדות לא לפי ההנחיות לעיל לא תטופל.

בכבוד רב,
רפיק חלבי
ראש המועצה המקומית